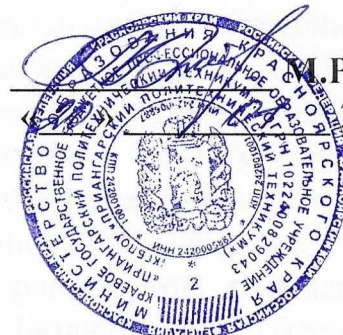


«СОГЛАСОВАНО»
Протокол профсоюзного
комитета первичной
профсоюзной организации
КГБПОУ «Приангарский
политехнический техникум»
№ 1 от «17» 01 2025г.
Председатель первичной
профсоюзной организации
Б/ Е.А. Буданова

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. директора
КГБПОУ «Приангарский
политехнический техникум»
М.Р. Жарких
2025г.



**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум»
от 17.06.2022г.**

Работодатель, в лице исполняющего обязанности директора Жарких Марины Рудольфовны, именуемая далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Будановой Елены Александровны, действующей на основании протокола от 12.03.2024 № 4, вместе именуемые далее «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2024 годы о нижеследующем:

В коллективный договор КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» на 2022-2024 год(ы). Дополнительным соглашением будут внесены следующие изменения и дополнения:

На основании приказа Министерства образования Красноярского края №36-11-04 от 25.09.2024 статьями 4, Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» в приложении № 2 к коллективному договору КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» на 2022-2024 год(ы) таблицу № 4 дополнить строкой 5 следующего содержания:

«

5	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) <*****>	5000,00 рублей
---	---	-------------------

**Коллективный договор
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**
Администрация Кежемского района Красноярского края
Регистрационный № 298 »;
Специалист, уполномоченный производить
уведомительную регистрацию коллективных договоров
А.А. Александров
«24» 01 2025г.

дополнить ссылкой следующего содержания:

«<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы.».

Указанные изменения и дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

1. Таблицу № 2 дополнить строкой 5 следующего содержания:

«

5	За ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
---	---	----

»;

3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьями 4, 6.1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом министерства образования и науки Красноярского края от 05.03.2015 № 12-11-04 «Об утверждении Положения об оплате труда работников министерства образования Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы», Положением об оплате

труда работников, приказом министерства образования Красноярского края от 27.12.2024г. № 56-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

3.1. В Положение об оплате труда работников Приложение № 2 к коллективному договору) внести следующие изменения:

подпункт 2 пункт 4 Раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«6.4.2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.
В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.».

4. Согласно постановлению Правительства РФ от 29.03.2024 № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 2382» с 1 марта 2024 года педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы общего образования, в таблице 4 п. 4.1., 4.2 изложить в следующей редакции:

4.1.	в одном классе, классе-комплекте, либо учебной группе	10 000,00 руб.
4.2.	в двух и более классах, классах-комплектах, либо учебных группах	20 000,00 руб.

Изменения в части установления размера выплат распространяются на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года.